

Krakowski Holding Komunalny S.A. w Krakowie pełni funkcję spółki dominującej w Podatkowej Grupie Kapitałowej. Od 2016 roku jest właścicielem i operatorem Zakładu Termicznego Przekształcania Odpadów, który zajmuje się utylizacją odpadów komunalnych wraz z odzyskiem energii elektrycznej i ciepłej.

Obecnie poszukujemy Kandydata/Kandydatki na stanowisko

Młodszy mechanik

Miejsce pracy: Krakowski Holding Komunalny S.A. w Krakowie, Zakład Termicznego Przekształcania Odpadów

Zakres zadań:

- praktyczna znajomość maszyn i narzędzi, w tym ich konstrukcji, użycia, naprawy i konserwacji
- podstawowa znajomość zagadnień z dziedziny hydrauliki siłowej, pneumatyki
- umiejętność przekazywania informacji o obecnych lub przewidywalnych komplikacjach
- przywiązywanie wagi do kwestii bezpieczeństwa i ochrony środowiska

Oczekiwania:

- wykształcenie min. zawodowe techniczne o profilu mechanicznym
- min. roczne doświadczenie na stanowisku pomocnika mechanika lub pokrewnym w przedsiębiorstwie energetycznym lub produkcyjnym
- sumienność, umiejętność do pracy w zespole
- posiadanie uprawnień SEP na stanowisku Eksploatacji grupa 2 pkt. 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 w zakresie obsługi, remontu, montażu, konserwacji, kontrolno-pomiarowym grupa 1 pkt 2,10 w zakresie obsługi
- mile widziane posiadanie ważnych zaświadczeń kwalifikacyjnych do obsługi urządzeń transportu bliskiego w kategorii I W lub II W lub I S lub II S, uprawniające do obsługi wciągników wydane przez Urząd Dozoru Technicznego; ważne uprawnienia spawalnicze metoda 135/135, 141; ważne zaświadczenie kwalifikacyjne do obsługi urządzeń transportu bliskiego w kategorii 1P, uprawniające do obsługi podestów ruchomych wolnobieżnych wydane przez Urząd Dozoru Technicznego
- motywacja do podnoszenia kwalifikacji
- sprawność fizyczna
- gotowość do pracy zmianowej

Oferujemy:

- ✓ stabilne i atrakcyjne warunki pracy
- ✓ możliwość podnoszenia kwalifikacji
- ✓ szansę zdobycia unikalnego doświadczenia zawodowego
- ✓ bogaty pakiet benefitów pracowniczych tj.:
 - dofinansowanie zajęć sportowych
 - dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej
 - dofinansowanie szkoleń i kursów
 - pracowniczy program emerytalny
 - preferencyjne pożyczki z ZFŚS
 - dodatkowe pieniężne świadczenia socjalne
 - dofinansowanie wypoczynku pracownika
 - dofinansowanie wypoczynku dzieci pracownika

Osoby zainteresowane ofertą i spełniające wymagania prosimy o przesłanie CV i listu motywacyjnego w terminie do **17 grudnia 2025 r.** na adres: praca@khk.krakow.pl

CV kandydatów nie rozpatrzone w danym procesie rekrutacji są przechowywane przez okres 6 miesięcy na potrzeby kolejnych procesów rekrutacji. Po tym okresie są usuwane, a dane osobowe kandydatów nie są przetwarzane w żadnym innym celu. Aplikacji nie odsyłamy. Kontaktujemy się jedynie z wybranymi osobami.

Osoby zainteresowane udziałem w kolejnych i podobnych procesach rekrutacji prosimy o zamieszczenie na swoim CV klauzuli o treści:

"Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb obecnego procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz. 1000 z późniejszymi zmianami). Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Krakowski Holding Komunalny S.A. w Krakowie moich danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacji)"

Na podstawie art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Krakowski Holding Komunalny S.A. w Krakowie, adres: 30-347 Kraków, ul. Jana Brożka 3.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - iod@khk.krakow.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy.
4. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres przez okres 6 miesięcy na potrzeby kolejnych procesów rekrutacji.
5. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie tych danych. Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych w trakcie procesu rekrutacji skutkuje wykluczeniem z procesu rekrutacji i usunięciem danych.
6. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
7. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.